



## CRITERI DI DISTRIBUZIONE E AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI PER ANNO 2018-EROGAZIONE 2019

### Premio di risultato

Lo schema del premio di risultato 2018 prevede somme erogabili, con riferimento ai seguenti obiettivi di redditività di base (MOL settore cimiteriale > 85% del valore previsto a budget 2018 per lo stesso dato), di extra-redditività (MOL settore cimiteriale ≥ budget 2018 e fino ad un massimo del +5%), di qualità, produttività, competitività, efficacia ed efficienza.

Viene poi prevista una formula premiale aggiuntiva per coloro che nel corso dell'anno risultano essere stati più assiduamente presenti al lavoro con un ridotto ricorso ad assenze per malattia.

\*\*\*\*\*

Il totale erogato in attuazione dell'accordo del premio di risultato anno 2018 è stato quindi di **€ 10.007,41** lordi, rivolto a 12 destinatari, di cui **€ 1.130,01** lordi relativi alla parte di "premio presenza" anticipata nel mese di Marzo 2019.

### SISTEMA INCENTIVANTE PER OBIETTIVI MBO

N 1 destinatario Responsabile di funzione, valutato in base a diversi obiettivi: obiettivi individuali (80%) e obiettivi di contributo verso alcuni comportamenti manageriali (per 20%).

La percentuale di raggiungimento degli obiettivi rispetto al massimo erogabile del 100% è stata pari al 100%; la somma totale pagata nel mese di Maggio 2019 è risultata pari a € 6.701,88

### ULTERIORI PREMI

Nel mese di Luglio 2019 sono stati infine erogati premi "una tantum" per un importo complessivo di **€ 1.500**, che sono stati destinati ad altre n. 2 risorse per il raggiungimento di obiettivi significativi e di carattere straordinario rispetto alle attività svolte.