



## CRITERI DI DISTRIBUZIONE E AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI PER ANNO 2022-EROGAZIONE 2023

### Premio di risultato

Lo schema del premio di risultato 2022 prevede somme erogabili, con riferimento ai seguenti obiettivi di redditività di base (MOL 2021  $\geq$  BUDGET 2021), di extra-redditività (MOL 2022  $>$  BUDGET 2022 E FINO AL + 5%), di qualità, innovazione, produttività ed efficienza.

Viene poi prevista una formula premiale aggiuntiva per coloro che nel corso dell'anno risultano essere stati più assiduamente presenti al lavoro con un ridotto ricorso ad assenze per malattia.

\*\*\*\*\*

Il totale da erogare, nel mese di luglio 2023, in attuazione dell'accordo del premio di risultato anno 2022 è di **€ 32.719,14** lordi, rivolto a 25 dipendenti.

### Sistema incentivante per obiettivo MBO

I destinatari dello schema Mbo 2022 (pari a 5 risorse) sono Responsabili di funzione valutati in base a diversi obiettivi: obiettivi individuali, obiettivi di redditività aziendale e comportamenti manageriali.

La percentuale media di raggiungimento degli obiettivi rispetto al massimo erogabile del 100% è stata pari al 96,00%; la somma totale pagata a giugno 2023 per il conseguimento degli obiettivi è risultata pari a **€ 37.527,01** lordi.